

01.01.2015
31.03.2015

Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

- 1.1 Analyses effectuées et positions de vote
- 1.2 Répartition des positions de vote

2. Calendrier des assemblées générales

3. Analyses par société

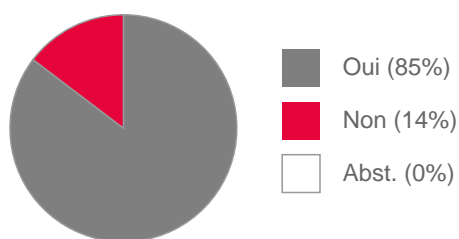
Etabli le 19.06.2015

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abst.
Assemblées générales ordinaires	8	191	163	28	0
Assemblées générales extraordinaires	0	0	0	0	0
Total	8	191	163	28	0

1.2 Répartition des positions de vote



2. Calendrier des assemblées générales

	Société	Assemblée	Date
1	Clariant	Assemblée générale ordinaire	31.03.2015
2	DKSH	Assemblée générale ordinaire	31.03.2015
3	Georg Fischer	Assemblée générale ordinaire	18.03.2015
4	Givaudan	Assemblée générale ordinaire	19.03.2015
5	Novartis	Assemblée générale ordinaire	27.02.2015
6	Roche	Assemblée générale ordinaire	03.03.2015
7	Schindler	Assemblée générale ordinaire	20.03.2015
8	SGS	Assemblée générale ordinaire	12.03.2015

3. Analyses par société

Clariant

Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2015 09:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Approbation de l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation de la distribution des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection du Dr. chem. Günter von Au	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection du Prof. Dr. sc. Peter Chen	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.3	Réélection du Dr. iur. Peter R. Isler	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.4	Réélection du Dr. iur. Dominik S. Koechlin	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection du Dr. chem. Hariolf Kottmann	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de M. Carlo G. Soave	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.7	Réélection du Dr. phil. Rudolf Wehrli	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.8	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.1.9	Election de Mme Susanne Wamsler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Election du Dr. iur. Dominik S. Koechlin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.2	Election de M. Carlo G. Soave au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3.3	Election du Dr. phil. Rudolf Wehrli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les honoraires payés par la société à l'organe de révision pour des services autres que la révision dépassent durant une période de trois ans la moitié des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 90 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant global maximal de la rémunération est significativement supérieur à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 93 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 90 %

DKSH

Assemblée générale ordinaire du 31 mars 2015 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.1	Emploi du bénéficiaire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.	Modification des statuts : Mise en oeuvre de l'ORAb	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le vote sur le montant maximum est prospectif et les statuts ne contiennent aucune limite à la rémunération variable. Le nombre maximal de mandats proposé est excessif.	✓ 81 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.	✓ 82 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Adrian T. Keller	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.2	Réélection de M. Rainer-Marc Frey	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection du Dr. iur. Frank Ch. Gulich	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de M. David Kamenetzky	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.5	Réélection de M. Andreas W. Keller	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.6	Réélection de M. Robert Peugeot	POUR	POUR	POUR		✓ 83 %
6.1.7	Réélection du Prof. Dr. Theo Siegert	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.8	Réélection du Dr. oec. Hans Christoph Tanner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.9	Réélection du Dr. sc. tech. Jörg Wolle	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'indépendance du conseil est insuffisante (44.4 %).	✓ 98 %
6.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.1	Election de M. Andreas W. Keller au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.3.2	Election du Dr. iur. Frank Ch. Gulich au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3.3	Election de M. Robert Peugeot au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✓ 82 %
6.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Georg Fischer

Assemblée générale ordinaire du 18 mars 2015 15:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 59 %
2	Utilisation du bénéfice au bilan 2014 et distribution du dividende					
2.1	Utilisation du bénéfice au bilan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Affectation des réserves provenant d'apports de capital (dividende prélevé sur les réserves provenant d'apports de capital)	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Modification des statuts: réduction de la taille minimale et maximale du conseil	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le nombre proposé est inadapté à la taille de la société.	✓ 93 %
4.2	Révision partielle des statuts: Mise en oeuvre de l'ORAb	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le vote sur le montant maximum est prospectif et les limites à la rémunération variable fixées dans les statuts dépassent celles d'Ethos. La réserve pour les nouveaux membres de la direction est excessive.	✓ 78 %
5	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection du Dr. iur. Hubert Achermann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.2	Réélection du Prof. Dr. sc. math. Roman Boutellier	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.3	Réélection de M. Gerold Bühner	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.4	Réélection de M. Ulrich Graf	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1.5	Réélection de M. Andreas N. Koopmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.6	Réélection de M. Roger Michaelis	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1.7	Réélection de Mme Jasmin Staiblin	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.8	Réélection de M. Zhiqiang Zhang	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Election du Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.2	Elections au comité de rémunération					
6.2.1	Election de M. Ulrich Graf au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.2	Election du Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.3	Election de Mme Jasmin Staiblin au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 89 %
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 19 mars 2015 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5	Modifications des statuts					
5.1	Décisions de l'Assemblée générale à la majorité qualifiée	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Qualification des réviseurs	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Election des administrateurs existants					
6.1.1	Réélection du Dr. iur. Jürg Witmer	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.1.2	Réélection de M. André Sérénus Hoffmann	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.4	Réélection de M. Peter W. Kappeler	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.5	Réélection de M. Thomas Rufer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection du Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.7	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Election de nouveaux administrateurs					
6.2.1	Election de M. Michael Carlos	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2.2	Election de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Election du Dr. iur. Jürg Witmer en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.4	Elections au comité de rémunération					
6.4.1	Election de M. André Sérénus Hoffmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.4.2	Election de M. Peter W. Kappeler au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4.3	Election du Prof. Dr. ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
7.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court-terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long-terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %

Novartis

Assemblée générale ordinaire du 27 février 2015 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3.	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ORAb	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Plusieurs modifications statutaires sont présentées au vote de manière groupée et les modifications avec une incidence négative sont prépondérantes.</p> <p>Le vote sur le montant maximum est prospectif et les statuts ne contiennent aucune limite à la rémunération variable.</p> <p>La réserve pour les nouveaux membres de la direction est excessive.</p> <p>Les contrats de travail peuvent inclure des clauses de non concurrence rémunérées incompatibles avec les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le nombre maximal de mandats proposé est excessif.</p>	✓ 94 %
6.	Votes sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération du Conseil d'administration de l'assemblée générale de 2015 à celle de 2016	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du Comité de direction pour le cycle de performance se terminant en 2016	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à celle d'un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 94 %
6.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération 2014	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
7.	Elections au conseil d'administration					

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.1	Réélection du Dr. Jörg Reinhardt comme Président du Conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Réélection du Dr. Dimitri Azar	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.3	Réélection du Prof. Dr. Verena Briner	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.4	Réélection du Prof. Dr. oec. Srikant Datar	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
7.5	Réélection de Mme Ann M. Fudge	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.6	Réélection de M. Pierre Landolt	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.7	Réélection du Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.8	Réélection du Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.9	Réélection du Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.10	Réélection de M. William Winters	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
7.11	Election du Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
8.	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection du Prof. Dr. oec. Srikant Datar au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.2	Réélection de Mme Ann M. Fudge au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
8.3	Réélection du Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8.4	Election de M. William Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
9.	Réélection de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
10.	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Roche

Assemblée générale ordinaire du 03 mars 2015 10:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	ATTENTION : Les bons de jouissance (ISIN : CH0012032048 ; Sedol : 7110388) n'ont pas de droit de vote.					
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les attributions proposées ne confirment pas le lien entre rémunération et performance.	✓ 100 %
2.2	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent une rémunération autre qu'un montant fixe payé en espèces ou en actions.	✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération					
5.1	Réélection du Dr. rer. pol. Christoph Franz en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection du Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Réélection de M. André Hoffmann	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de M. André Hoffmann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection du Prof. Dr. sc. tech. Pius Baschera	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection du Prof. Sir John Irving Bell	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.7	Réélection de M. Paul Bulcke	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.8	Réélection du Dr. DeAnne S. Julius	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.9	Réélection du Dr. Andreas Oeri	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.10	Réélection du Dr. iur. Severin Schwan	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.11	Réélection de M. Peter R. Voser	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.12	Election de M. Peter R. Voser au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.13	Réélection du Prof. Dr. oec. Beatrice Weder di Mauro	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.14	Election de M. Bernard Poussot	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.15	Election de M. Bernard Poussot au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.16	Election du Dr. Richard P. Lifton	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La hausse proposée est excessive ou non justifiée.</p> <p>La rémunération du président non exécutif dépasse très largement celle des autres membres non exécutifs du conseil d'administration sans justification adéquate.</p>	✓ 100 %
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> <p>Le comité de rémunération ou le conseil d'administration disposent de trop de pouvoir discrétionnaire en matière d'attribution.</p>	✓ 100 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Schindler

Assemblée générale ordinaire du 20 mars 2015 15:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	ATTENTION: Les bons de participation n'ont pas de droit de vote.					
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération des membres exécutifs du conseil (hors direction générale) est excessive ou ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 96 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les administrateurs reçoivent une rémunération autre qu'un montant fixe payé en espèces ou en actions.	✓ 90 %
4.4	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération					
5.1	Election de M. Patrice Bula comme membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Réélection de M. Alfred N. Schindler (exécutif) comme membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.1	Réélection du Prof. Dr. Pius Baschera comme membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.2	Réélection du Dr. oec. publ. Rudolf W. Fischer (exécutif) comme membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce des fonctions exécutives dans la société. Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs (4) par rapport à la pratique suisse.	✓ 91 %
5.3.3	Réélection de M. Rolf Schweiger comme membre du conseil d'administration et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4.1	Réélection du Prof. Dr. oec. Monika Bütler comme membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.2	Réélection de Mme Carole Vischer comme membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.3	Réélection de M. Luc Bonnard comme membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.4	Réélection du Prof. Dr. iur. Karl Hofstetter (Group General Counsel) comme membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs (4) par rapport à la pratique suisse.	✓ 96 %
5.4.5	Réélection de M. Anthony Nightingale comme membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.4.6	Réélection de M. Jürgen Tinggren (exécutif) comme membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs (4) par rapport à la pratique suisse.	✓ 98 %
5.4.7	Réélection du Prof. Dr. oec. Klaus W. Wellershoff comme membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6	Réduction du capital					
6.1	Réduction du capital-actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réduction du capital-participation	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

SGS

Assemblée générale ordinaire du 12 mars 2015 15:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Sergio Marchionne	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %
4.1.2	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
4.1.3	Réélection de M. August von Finck Senior	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il est âgé de 85 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 17 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0 %).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 69 %
4.1.4	Réélection de M. August François von Finck Junior	POUR	POUR	POUR		✓ 74 %
4.1.5	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
4.1.6	Réélection du Dr. Cornelius Grupp	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1.7	Réélection du Dr. rer. pol. Peter Kalantzis	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
4.1.8	Election de M. Christopher Kirk	POUR	POUR	POUR		✓ 75 %
4.1.9	Réélection de M. Gérard Lamarche	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0 %).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓ 68 %
4.1.10	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.2	Election de M. Sergio Marchionne en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 73 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3	Elections au comité de nomination et rémunérations					
4.3.1	Election de M. August von Finck Senior au comité de nomination et rémunérations	POUR	CONTRE	● CONTRE	Ethos n'a pas pu approuver l'élection de M. von Finck Senior au sein du conseil d'administration. Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 17 ans) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✓ 67 %
4.3.2	Election de M. Ian Gallienne au comité de nomination et rémunérations	POUR	POUR	POUR		✓ 71 %
4.3.3	Election de M. Shelby R. du Pasquier au comité de nomination et rémunérations	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5	Modification des statuts: Mise en oeuvre de l'ORAb	POUR	POUR	POUR		✓ 72 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
7	Rémunération					
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
7.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court-terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
7.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long-terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %