

01.10.2015
31.12.2015

Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

- 1.1 Analyses effectuées et positions de vote
- 1.2 Répartition des positions de vote

2. Calendrier des assemblées générales

3. Analyses par société

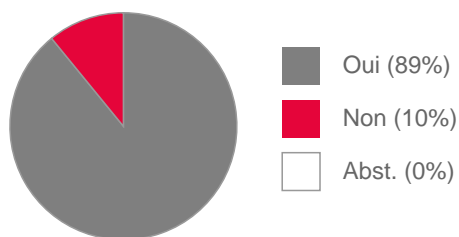
Etabli le 05.01.2016

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

| | Nombre AG | Nombre de résolutions | | | |
|--------------------------------------|-----------|-----------------------|-----------|----------|----------|
| | | Total | Oui | Non | Abst. |
| Assemblées générales ordinaires | 2 | 49 | 43 | 6 | 0 |
| Assemblées générales extraordinaires | 2 | 6 | 6 | 0 | 0 |
| Total | 4 | 55 | 49 | 6 | 0 |

1.2 Répartition des positions de vote



2. Calendrier des assemblées générales

| | Société | Assemblée | Date |
|---|---------------------|-----------------------------------|-------------|
| 1 | Aryzta | Assemblée générale ordinaire | 08.12.2015 |
| 2 | Barry Callebaut | Assemblée générale ordinaire | 09.12.2015 |
| 3 | Credit Suisse Group | Assemblée générale extraordinaire | 19.11.2015 |
| 4 | Transocean | Assemblée générale extraordinaire | 29.10.2015 |

3. Analyses par société

Aryzta

Assemblée générale ordinaire du 08 décembre 2015 10:00

| No. | Ordre du jour | Board | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|--|-------|--------|-----------------|--|----------|
| 1.1 | Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels | POUR | POUR | POUR | | ✓ 98 % |
| 1.2 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération | POUR | CONTRE | ● CONTRE | L'information fournie aux actionnaires est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 91 % |
| 2.1 | Emploi du bénéfice | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 2.2 | Distribution d'un dividende | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 3. | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale | POUR | POUR | POUR | | ✓ 97 % |
| 4.1 | Elections au conseil d'administration | | | | | |
| 4.1.1 | Réélection de M. Denis Lucey en tant que membre et président du conseil d'administration | POUR | POUR | POUR | | ✓ 94 % |
| 4.1.2 | Réélection de M. Charles Adair | POUR | POUR | POUR | | ✓ 95 % |
| 4.1.3 | Réélection de Mme Annette Flynn | POUR | POUR | POUR | | ✓ 99 % |
| 4.1.4 | Réélection de M. Shaun B. Higgins | POUR | POUR | POUR | | ✓ 99 % |
| 4.1.5 | Réélection de M. Owen Killian | POUR | POUR | POUR | | ✓ 96 % |
| 4.1.6 | Réélection de M. Andrew Morgan | POUR | POUR | POUR | | ✓ 99 % |
| 4.1.7 | Réélection de M. Wolfgang H. Werlé | POUR | POUR | POUR | | ✓ 99 % |
| 4.1.8 | Election de M. Dan Flinter | POUR | POUR | POUR | | ✓ 99 % |
| 4.2 | Elections au comité de nomination et rémunération | | | | | |
| 4.2.1 | Election de M. Charles Adair au comité de nomination et rémunération | POUR | POUR | POUR | | ✓ 96 % |
| 4.2.2 | Election de M. Shaun B. Higgins au comité de nomination et rémunération | POUR | POUR | POUR | | ✓ 99 % |
| 4.2.3 | Election de M. Denis Lucey au comité de nomination et rémunération | POUR | POUR | POUR | | ✓ 94 % |
| 4.3 | Election de l'organe de révision | POUR | CONTRE | ● CONTRE | Les honoraires payés par la société à l'organe de révision pour des services autres que la révision dépassent durant une période de trois ans la moitié des honoraires payés pour la révision des comptes. | ✓ 90 % |

| No. | Ordre du jour | Board | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|-------|--------|-----------------|--|----------|
| 4.4 | Election du représentant indépendant | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 5.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR | POUR | POUR | | ✓ 98 % |
| 5.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale | POUR | CONTRE | ● CONTRE | <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p> | ✓ 91 % |
| 6. | Renouvellement du capital autorisé | POUR | POUR | POUR | | ✓ 98 % |

Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 09 décembre 2015 14:30

| No. | Ordre du jour | Board | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|--------|--|-----------|-----------|-----------------|--|----------|
| 1 | Présentation du rapport de gestion | SANS VOTE | SANS VOTE | SANS VOTE | | |
| 2 | Présentation des rapports d'audit | SANS VOTE | SANS VOTE | SANS VOTE | | |
| 3.1 | Approbation du rapport annuel | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 3.2 | Vote consultatif sur le rapport de rémunération | POUR | CONTRE | ● CONTRE | L'information fournie aux actionnaires est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 86 % |
| 3.3 | Approbation des comptes statutaires et des comptes consolidés | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 4 | Attribution de réserves issues d'apports de capital aux réserves libres, distribution d'un dividende et emploi du bénéfice | | | | | |
| 4.1 | Attribution de réserves issues d'apports de capital aux réserves libres | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 4.2 | Distribution d'un dividende | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 4.3 | Emploi du bénéfice | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 5 | Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale | POUR | POUR | POUR | | ✓ 99 % |
| 6 | Modification des statuts : Augmentation de la taille maximale du conseil | POUR | POUR | POUR | | ✓ 99 % |
| 7.1 | Elections au conseil d'administration | | | | | |
| 7.1.1 | Réélection de Dr. Walther Andreas Jacobs | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 7.1.2 | Réélection de Juergen B. Steinemann | POUR | POUR | POUR | | ✓ 99 % |
| 7.1.3 | Réélection de Andreas G. Schmid | POUR | POUR | POUR | | ✓ 98 % |
| 7.1.4 | Réélection de Fernando Aguirre | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 7.1.5 | Réélection de Dr. Jakob Baer | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 7.1.6 | Réélection de James L. Donald | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 7.1.7 | Réélection de Nicolas Jacobs | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 7.1.8 | Réélection de Timothy E. Minges | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 7.1.9 | Réélection de Wai Ling Liu | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 7.1.10 | Election de Patrick De Maeseneire | POUR | POUR | POUR | | ✓ 99 % |
| 7.2 | Réélection de Dr. Walther Andreas Jacobs en tant que président du conseil d'administration | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |

| No. | Ordre du jour | Board | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-------|---|-------|--------|----------------|---|----------|
| 7.3 | Elections au comité de rémunération | | | | | |
| 7.3.1 | Réélection de James L. Donald au comité de rémunération | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 7.3.2 | Réélection de Fernando Aguirre au comité de rémunération | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 7.3.3 | Réélection de Wai Ling Liu au comité de rémunération | POUR | POUR | POUR | | ✓ 100 % |
| 7.3.4 | Election de Patrick De Maeseneire au comité de rémunération | POUR | POUR | POUR | | ✓ 99 % |
| 7.4 | Election du représentant indépendant | POUR | POUR | POUR | | ✓ 99 % |
| 7.5 | Election de l'organe de révision | POUR | POUR | POUR | | ✓ 99 % |
| 8.1 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration | POUR | CONTRE | ● CONTRE | Le montant global maximal de la rémunération est significativement supérieur à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires. | ✓ 97 % |
| 8.2 | Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale | POUR | POUR | POUR | | ✓ 99 % |
| 8.3 | Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale | POUR | CONTRE | ● CONTRE | Le montant requis ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos. | ✓ 96 % |

Credit Suisse Group

Assemblée générale extraordinaire du 19 novembre 2015 10:30

| No. | Ordre du jour | Board | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|---|-----------|-----------|----------------|-------------------|----------|
| | Contexte de l'assemblée générale extraordinaire | SANS VOTE | SANS VOTE | SANS VOTE | | |
| 1 | Augmentation de capital ordinaire pour certains investisseurs qualifiés | POUR | POUR | POUR | | ✓ 95 % |
| 2 | Augmentation de capital ordinaire pour les actionnaires existants | POUR | POUR | POUR | | ✓ 96 % |

Transocean

Assemblée générale extraordinaire du 29 octobre 2015 17:00

| No. | Ordre du jour | Board | Ethos | Notre position | Notre commentaire | Résultat |
|-----|--|-------|-------|----------------|-------------------|----------|
| | Contexte de l'assemblée générale | | | | | |
| 1 | Réduction de valeur nominale | POUR | POUR | POUR | | ✓ 94 % |
| 2 | Réduction du capital par annulation d'actions | POUR | POUR | POUR | | ✓ 96 % |
| 3 | Annulation de la troisième et quatrième tranche du dividende approuvé par l'assemblée générale de 2015 | POUR | POUR | POUR | | ✓ 90 % |
| 4 | Election de M. Jeremy D. Thigpen au conseil d'administration | POUR | POUR | POUR | | ✓ 97 % |