

01.10.2016
31.12.2016

Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

- 1.1 Analyses effectuées et positions de vote
- 1.2 Répartition des positions de vote

2. Calendrier des assemblées générales

3. Analyses par société

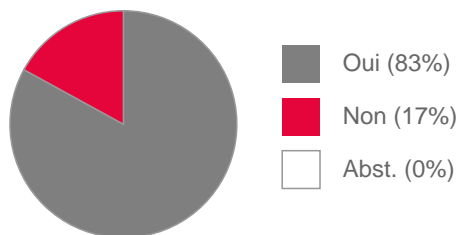
Etabli le 16.01.2017

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abst.
Assemblées générales ordinaires	2	47	39	8	0
Assemblées générales extraordinaires	0	0	0	0	0
Total	2	47	39	8	0

1.2 Répartition des positions de vote



2. Calendrier des assemblées générales

	Société	Assemblée	Date
1	Aryzta	Assemblée générale ordinaire	13.12.2016
2	Barry Callebaut	Assemblée générale ordinaire	07.12.2016

3. Analyses par société

Aryzta

Assemblée générale ordinaire du 13 décembre 2016 10:00

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
2.1	Décision sur l'emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Décision sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Election de M. Gary McGann en tant que président et membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓ 81 %
4.1.2	Réélection de M. Charles Adair	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.3	Réélection de M. Dan Flinter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Annette Flynn	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.5	Réélection de M. Owen Killian	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.6	Réélection de M. Andrew Morgan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Réélection de M. Wolfgang H. Werlé	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1.8	Election du Prof. Rolf Watter	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Charles Adair au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.2.2	Election de M. Gary McGann au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. McGann au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 78 %
4.2.3	Election du Prof. Rolf Watter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Réélection de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 90 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 93 %

Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 07 décembre 2016 14:30

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation du rapport de gestion	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Présentation des rapports d'audit	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 86 %
3.3	Approbation des comptes statutaires et des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Attribution de réserves issues d'apports de capital aux réserves libres, distribution d'un dividende, emploi du bénéfice et remboursement de valeur nominale					
4.1	Attribution de réserves issues d'apports de capital aux réserves libres	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Distribution d'un dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.3	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.4	Réduction du capital par remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.2	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.3	Réélection de Dr. iur. Jakob Baer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.4	Réélection de M. James L. Donald	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.5	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1.6	Réélection de Mme Wai Ling Liu	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.7	Réélection de M. Timothy E. Minges	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.1.8	Réélection de M. Andreas G. Schmid	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.1.9	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Election de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Board	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.1	Réélection de M. James L. Donald au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3.2	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3.3	Réélection de Mme Wai Ling Liu au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3.4	Election de M. Jürgen B. Steinemann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le salaire de base du CEO est significativement supérieure à celui d'un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.	✓ 98 %
7.3	Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 98 %