

01.01.2017  
31.03.2017

## Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

### **1. Statistiques des assemblées générales analysées**

- 1.1 Analyses effectuées et positions de vote
- 1.2 Répartition des positions de vote

### **2. Résumé des positions de vote**

### **3. Analyses par société**

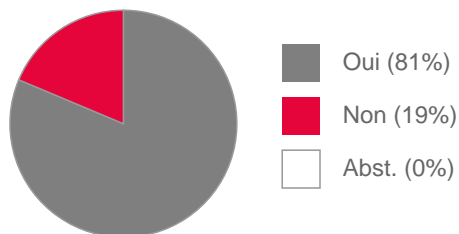
Etabli le 03.04.2017

## 1. Statistiques des assemblées générales analysées

### 1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abst.
Assemblées générales ordinaires	7	166	135	31	0
Assemblées générales extraordinaires	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>166</b>	<b>135</b>	<b>31</b>	<b>0</b>

### 1.2 Répartition des positions de vote



## 2. Résumé des positions de vote

### Type d'assemblée générale (Type)

- AGO Assemblée générale ordinaire  
AGE Assemblée générale extraordinaire  
MIX Assemblée générale mixte

### Vote

- ✓ Pour  
⦿ Partiellement pour  
✗ Contre  
✖ Abstention

Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
----------------	-------------------------	---------------------------------------	--------------------------	--------------------------	----------	-----------------	----------------------------------	----------------------	-----------------------------------	-------------------------	----------------------	----------------------	-----------------------	---	----------------------------	---------------

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
1 Clariant	20.03.2017	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⦿	✓	✓	✓								1.2 ; 4.1.3 ; 5.2
2 Givaudan	23.03.2017	AGO	✓	✓	✗	✓	⦿	✓	✓	✓	✓	✓								2 ; 6.2.2
3 Novartis	28.02.2017	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓							5.2 ; 5.3
4 Roche	14.03.2017	AGO	✓	✓	✗	✗	✓	✓	⦿	✗	✓	✓								2.1 ; 2.2 ; 5.12 ; 5.13 ; 5.16 ; 5.2 ; 5.4 ; 5.9 ; 6 ; 7
5 Schindler	16.03.2017	AGO	✓	✓	✗	⦿	✓	✓	⦿	✓	✓									4.1 ; 4.3 ; 4.4 ; 5.3.3 ; 5.4.4
6 SGS	21.03.2017	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⦿	⦿	✓	✓	✓	✓						4.1.2 ; 4.1.8 ; 4.1.9 ; 4.2.1 ; 4.3.1
7 Zurich Insurance Group	29.03.2017	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✗		✓					1.2 ; 4.4 ; 5.2 ; 6

## 3. Analyses par société

### Clariant

Assemblée générale ordinaire du 20 mars 2017 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 82 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3.2	Approbation de la distribution des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. chem. Günter von Au	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.2	Réélection de Prof. Dr. sc. Peter Chen	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.3	Réélection de Dr. chem. Hariolf Kottmann	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente.	✓
4.1.4	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.5	Réélection de M. Carlo G. Soave	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.6	Réélection de M. Peter Steiner	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.7	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.8	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.9	Réélection de Dr. phil. Rudolf Wehrli	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.10	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR	POUR		✓
4.2	Election du président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Carlo G. Soave au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
4.3.2	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
4.3.3	Réélection de Dr. phil. Rudolf Wehrli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 84 %

## Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 23 mars 2017 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
3	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		
4	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	POUR		
5.1.2	Réélection de Prof. Dr. Ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		
5.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR	POUR		
5.1.4	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR	POUR		
5.1.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	POUR		
5.1.6	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	POUR		
5.1.7	Réélection de M. Thomas Rufer	POUR	POUR	POUR		
5.2	Election de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Réélection de Prof. Dr. Ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
5.3.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
5.3.3	Election de M. Victor Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
5.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		
5.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		
6	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	

## Novartis

Assemblée générale ordinaire du 28 février 2017 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 89 %
5.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 60 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.3	Réélection de Dr. Dimitri Azar	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Srikant Datar	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
6.6	Réélection de Mme Elizabeth Mary Doherty	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.7	Réélection de Mme Ann M. Fudge	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.8	Réélection de Dr. Pierre Landolt	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.9	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.10	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.11	Réélection de Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.12	Réélection de M. William Winters	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.13	Election de M. Frans van Houten	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Prof. Dr. oec. Srikant Datar au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 90 %
7.2	Réélection de Mme Ann M. Fudge au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 92 %



No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.3	Réélection de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 91 %
7.4	Réélection de M. William Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
8	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
9	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

## Roche

Assemblée générale ordinaire du 14 mars 2017 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	ATTENTION : Les bons de jouissance (ISIN : CH0012032048) n'ont pas de droit de vote.					
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
2.1	Vote contraignant rétrospectif sur le bonus annuel de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant qui sera finalement payé est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Les attributions proposées ne confirment pas le lien entre rémunération et performance.	✓ 100 %
2.2	Vote contraignant rétrospectif sur le bonus annuel du président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le président non exécutif reçoit une rémunération variable.	✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéficiaire et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération					
5.1	Réélection de Dr. Christoph Franz en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les bonis versés au président du conseil d'administration et au CEO ne sont pas en ligne avec les montants approuvés par les actionnaires.	✓ 100 %
5.3	Réélection de M. André Hoffmann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de M. André Hoffmann au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les bonis versés au président du conseil d'administration et au CEO ne sont pas en ligne avec les montants approuvés par les actionnaires.	✓ 100 %
5.5	Réélection de Sir John Irving Bell en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de Mme Julie Brown en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.7	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.8	Réélection de Dr. Richard P. Lifton en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.9	Réélection de Dr. Richard P. Lifton au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les boni versés au président du conseil d'administration et au CEO ne sont pas en ligne avec les montants approuvés par les actionnaires.	✓ 100 %
5.10	Réélection de Dr. Andreas Oeri en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.11	Réélection de M. Bernard Poussot en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.12	Réélection de M. Bernard Poussot au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les boni versés au président du conseil d'administration et au CEO ne sont pas en ligne avec les montants approuvés par les actionnaires.	✓ 100 %
5.13	Réélection de Dr. Severin Schwan en tant que membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 100 %
5.14	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.15	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.16	Réélection de M. Peter R. Voser au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les boni versés au président du conseil d'administration et au CEO ne sont pas en ligne avec les montants approuvés par les actionnaires.	✓ 100 %
5.17	Election de Mme Anita Hauser en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 100 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 100 %

## Schindler

Assemblée générale ordinaire du 16 mars 2017 14:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	ATTENTION : Les bons de participation (ISIN : CH0024638196) n'ont pas de droit de vote.					
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante.  La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 97 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Vote contraignant sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent d'importants honoraires de conseil.  La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive et ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.  Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.	✓ 90 %
4.4	Vote contraignant sur la rémunération variable de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
	Elections au conseil d'administration et au comité de rémunération					

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.1	Réélection de M. Silvio Napoli en tant que membre du conseil et élection en tant que nouveau président	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.2	Election de M. Tobias Staehelin en tant que nouveau membre du conseil	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.3.1	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera en tant que membre du conseil et du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.3.2	Réélection de M. Patrice Bula en tant que membre du conseil et élection en tant que nouveau membre du comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.3	Réélection de Dr. Rudolf W. Fischer en tant que membre du conseil et du comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (27.3%).</p> <p>Il a exercé des fonctions exécutives dans la société durant les trois dernières années et le conseil comporte trop d'administrateurs exécutifs.</p>	✓ 93 %
5.4.1	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler en tant que membre du conseil	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.2	Réélection de Mme Carole Vischer en tant que membre du conseil	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.4.3	Réélection de M. Luc Bonnard en tant que membre du conseil	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.4.4	Réélection de Prof. Dr. Karl Hofstetter en tant que membre du conseil	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il exerce une fonction exécutive dans la société et le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse.</p> <p>L'indépendance du conseil est insuffisante (27.3%).</p>	✓ 92 %
5.4.5	Réélection de M. Anthony Nightingale en tant que membre du conseil	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.4.6	Réélection de M. Alfred N. Schindler en tant que membre du conseil	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.5	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.6	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

## SGS

Assemblée générale ordinaire du 21 mars 2017 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.2	Réélection de M. August von Finck Sr.	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il est âgé de 87 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos.</p> <p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 19 ans) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0 %).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓
4.1.3	Réélection de M. August François von Finck Jr.	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.5	Réélection de Dr. Cornelius Grupp	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.6	Réélection de Dr. Peter Kalantzis	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.7	Réélection de M. Christopher Kirk	POUR	POUR	POUR		✓
4.1.8	Réélection de M. Gérard Lamarche	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et l'indépendance du conseil est insuffisante (20.0 %).</p> <p>Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.</p>	✓
4.1.9	Réélection de M. Sergio Marchionne	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	✓
4.1.10	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR	POUR		✓
4.2.1	Réélection de M. Sergio Marchionne en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Marchionne au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	✓

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. August von Finck Sr. au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. von Finck Sr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.  Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important, durée de mandat de 19 ans) et le comité n'est pas en majorité indépendant.	✓
4.3.2	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
4.3.3	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier au comité de rémunération	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
6	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓
7	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓



## Zurich Insurance Group

Assemblée générale ordinaire du 29 mars 2017 14:15

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende					
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		
2.2	Décision sur l'emploi des réserves issues d'apports de capital	POUR	POUR	POUR		
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Tom de Swaan en tant que membre et président	POUR	POUR	POUR		
4.1.2	Réélection de Mme Joan Amble	POUR	POUR	POUR		
4.1.3	Réélection de Dr. oec. Susan Schmidt Bies	POUR	POUR	POUR		
4.1.4	Réélection de Mme Dame Alison J. Carnwath	POUR	POUR	POUR		
4.1.5	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz	POUR	POUR	POUR		
4.1.6	Réélection de M. Jeffrey L. Hayman	POUR	POUR	POUR		
4.1.7	Réélection de M. Fred Kindle	POUR	POUR	POUR		
4.1.8	Réélection de Dr. Monica Mächler	POUR	POUR	POUR		
4.1.9	Réélection de M. Kishore Mahbubani	POUR	POUR	POUR		
4.1.10	Réélection de M. David Nish	POUR	POUR	POUR		
4.1.11	Election de Mme Catherine P. Bessant	POUR	POUR	POUR		
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Tom de Swaan au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.2.2	Réélection de Dr. rer. pol. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.2.3	Réélection de M. Fred Kindle au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.2.4	Réélection de M. Kishore Mahbubani au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.3	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La durée du mandat de la société de révision est supérieure à 20 ans.	
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	<b>POUR</b>		
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
6	Modification des statuts: capital-actions autorisé et conditionnel	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'autorisation d'augmenter le capital, à but général de financement sans droit préférentiel de souscription, dépasse 15% du capital déjà émis.	
7	Autres modification des statuts	POUR	POUR	<b>POUR</b>		