

01.10.2017  
31.12.2017

## Exercice des droits de vote aux assemblées générales des sociétés suisses

Table des matières

### **1. Statistiques des assemblées générales analysées**

- 1.1 Analyses effectuées et positions de vote
- 1.2 Répartition des positions de vote

### **2. Résumé des positions de vote**

### **3. Analyses par société**

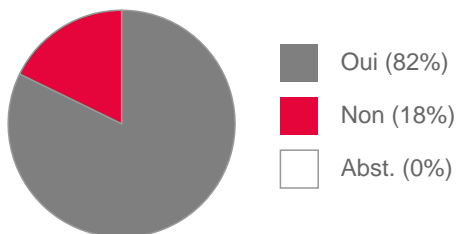
Etabli le 21.12.2017

## 1. Statistiques des assemblées générales analysées

### 1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abst.
Assemblées générales ordinaires	2	45	37	8	0
Assemblées générales extraordinaires	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>45</b>	<b>37</b>	<b>8</b>	<b>0</b>

### 1.2 Répartition des positions de vote



## 2. Résumé des positions de vote

### Type d'assemblée générale (Type)

- AGO Assemblée générale ordinaire
- AGE Assemblée générale extraordinaire
- MIX Assemblée générale mixte

### Vote

- ✓ Pour
- 🕒 Partiellement pour
- ✗ Contre
- ✖ Abstention

Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
----------------	-------------------------	---------------------------------------	--------------------------	--------------------------	----------	-----------------	----------------------------------	----------------------	-----------------------------------	-------------------------	----------------------	----------------------	-----------------------	---	----------------------------	---------------

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)	
1	Aryzta	07.12.2017	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	🕒	✓	✗	✓	✓							1.2 ; 4.1.7 ; 4.3 ; 5.2
2	Barry Callebaut	13.12.2017	AGO	✓	✓	✗	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✓								3.2 ; 7.1 ; 7.2 ; 7.3

### 3. Analyses par société

#### Aryzta


Assemblée générale ordinaire du 07 décembre 2017 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	L'information fournie est insuffisante.  La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 55 %
2.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2.2	Distribution d'un dividend en actions depuis les réserves issues d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Gary McGann en tant que président et membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.2	Réélection de M. Charles Adair	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.1.3	Réélection de M. Dan Flinter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.4	Réélection de Mme Annette Flynn	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.5	Réélection de M. Andrew Morgan	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.6	Réélection du Prof. Rolf Watter	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.1.7	Election de M. Kevin Toland (CEO)	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Il est le CEO de la société.	✓ 90 %
4.1.8	Election de M. Jim Leighton	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4.2	Elections au comité de rémunération					
4.2.1	Réélection de M. Charles Adair au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.2	Réélection de M. Gary McGann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.2.3	Réélection du Prof. Rolf Watter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4.3	Réélection de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Durant les 3 dernières années, le total des honoraires pour des services autres que la révision dépasse 50% du total des honoraires payés pour la révision des comptes.	✓ 93 %
4.4	Réélection du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>Le montant global maximal permettrait de verser des rémunérations significativement supérieures aux rémunérations versées par un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 89 %
6	Renouvellement du capital autorisé	POUR	POUR	<b>POUR</b>		✓ 92 %

## Barry Callebaut

Assemblée générale ordinaire du 13 décembre 2017 14:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Présentation du rapport de gestion	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
2	Présentation des rapports d'audit	SANS VOTE	SANS VOTE	SANS VOTE		
3.1	Approbation du rapport annuel	POUR	POUR	POUR		
3.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	 <b>CONTRE</b>	La structure des rémunérations ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
3.3	Approbation des comptes statutaires et des comptes consolidés	POUR	POUR	POUR		
4	Emploi du bénéfice, dividende et remboursement de valeur nominale					
4.1	Emploi du bénéfice et dividende	POUR	POUR	POUR		
4.2	Réduction du capital sous forme d'un remboursement de valeur nominale	POUR	POUR	POUR		
5	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
6.1	Elections au conseil d'administration					
6.1.1	Réélection de M. Patrick De Maeseneire	POUR	POUR	POUR		
6.1.2	Réélection de M. Fernando Aguirre	POUR	POUR	POUR		
6.1.3	Réélection de Dr. Jakob Baer	POUR	POUR	POUR		
6.1.4	Réélection de M. James Donald	POUR	POUR	POUR		
6.1.5	Réélection de M. Nicolas Jacobs	POUR	POUR	POUR		
6.1.6	Réélection de M. Timothy Minges	POUR	POUR	POUR		
6.1.7	Election de M. Elio Leoni Sceti	POUR	POUR	POUR		
6.1.8	Réélection de M. Jürgen B. Steinemann	POUR	POUR	POUR		
6.2	Réélection de M. Patrick De Maeseneire en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
6.3	Elections au comité de rémunération					
6.3.1	Réélection de M. James Donald au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
6.3.2	Réélection de M. Fernando Aguirre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
6.3.3	Election de M. Elio Leoni Sceti au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
6.3.4	Réélection de M. Jürgen Steinemann au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		
6.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		
7	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
7.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	La rémunération est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	
7.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le salaire de base du CEO est significativement supérieure à celui d'un groupe de référence constitué d'entreprises de taille et de complexité similaires.	
7.3	Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● <b>CONTRE</b>	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé.  Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	