

01.01.2018
31.03.2018

Exercice des droits de vote

Table des matières

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

1.2 Répartition des positions de vote

2. Résumé des positions de vote

3. Analyses par société

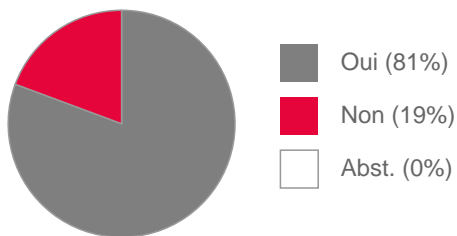
Etabli le 20.04.2018

1. Statistiques des assemblées générales analysées

1.1 Analyses effectuées et positions de vote

	Nombre AG	Nombre de résolutions			
		Total	Oui	Non	Abst.
Assemblées générales ordinaires	9	212	171	41	0
Assemblées générales extraordinaires	0	0	0	0	0
Total	9	212	171	41	0

1.2 Répartition des positions de vote



2. Résumé des positions de vote

Type d'assemblée générale (Type)

- AGO Assemblée générale ordinaire
- AGE Assemblée générale extraordinaire
- MIX Assemblée générale mixte

Vote

- ✓ Pour
- ⦿ Partiellement pour
- ✗ Contre
- ✖ Abstention

Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes
----------------	-------------------------	---------------------------------------	--------------------------	--------------------------	----------	-----------------	----------------------------------	----------------------	-----------------------------------	-------------------------	----------------------	----------------------	-----------------------	---	----------------------------	---------------

Société	Date	Type	Rapport annuel	Affectation du résultat	Rapport de rémunération (consultatif)	Montant rémunérations CA	Montant rémunérations DG	Décharge	Elections du CA	Elections comité de rémunération	Election du réviseur	Election représentant indépendant	Augmentation de capital	Réduction de capital	Structure du capital	Modifications statuts	Fusions acquisitions et relocalisations	Résolutions d'actionnaires	Autres thèmes	Point(s) refusé(s)
1	ABB	29.03.2018	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⦿	⦿	✓	✓			✓				2 ; 6.2 ; 7.2 ; 7.4 ; 8.2
2	Clariant	19.03.2018	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	⦿	✓	✗	✓							1.2 ; 4.1.3 ; 4.5 ; 5.2
3	DKSH	22.03.2018	AGO	✓	✓		✓	✗	✓	✓	⦿	✓	✓							4.2 ; 5.3.a ; 5.3.b ; 5.3.c
4	Givaudan	22.03.2018	AGO	✓	✓	✗	✓	⦿	✓	✓	✓	✓	✓							2 ; 6.2.2
5	Novartis	02.03.2018	AGO	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓						5.2 ; 5.3 ; 8
6	Roche	13.03.2018	AGO	✓	✓		✗	✗	✓	⦿	✗	✓	✓							2.1 ; 2.2 ; 5.11 ; 5.14 ; 5.15 ; 5.16 ; 5.17 ; 5.2 ; 6 ; 7
7	Schindler	20.03.2018	AGO	✓	✓		✗	⦿	✓	⦿	⦿	✓	✓							4.1 ; 4.3 ; 4.4 ; 5.2 ; 5.3 ; 5.4.6 ; 5.5.3
8	SGS	19.03.2018	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	⦿	⦿	✓	✓							4.1.2 ; 4.1.8 ; 4.1.9 ; 4.2.1 ; 4.3.1 ; 4.3.2
9	Swiss Prime Site	27.03.2018	AGO	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓						

3. Analyses par société

ABB

Assemblée générale ordinaire du 29 mars 2018 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		
5.1	Modification des statuts: But	POUR	POUR	POUR		
5.2	Modification des statuts: Dispositions transitoires	POUR	POUR	POUR		
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
7	Elections au conseil d'administration					
7.1	Réélection de Dr. Matti Alahuhta	POUR	POUR	POUR		
7.2	Election de M. Gunnar Brock	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	
7.3	Réélection de M. David E. Constable	POUR	POUR	POUR		
7.4	Réélection de M. Frederico F. Curado	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	
7.5	Réélection de M. Lars Förberg	POUR	POUR	POUR		
7.6	Election de Mme Jennifer Li	POUR	POUR	POUR		
7.7	Election de Mme Geraldine Matchett	POUR	POUR	POUR		
7.8	Réélection de M. David Meline	POUR	POUR	POUR		
7.9	Réélection de M. Satish Pai	POUR	POUR	POUR		

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.10	Réélection de M. Jacob Wallenberg	POUR	POUR	POUR		
7.11	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
8	Elections au comité de rémunération					
8.1	Réélection de M. David E. Constable au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
8.2	Réélection de M. Frederico F. Curado au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Curado au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	
8.3	Election de Mme Jennifer Li au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
9	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		
10	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		

Clariant

Assemblée générale ordinaire du 19 mars 2018 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
3.1	Emploi du bénéfice	POUR	POUR	POUR		
3.2	Approbation de la distribution des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de Dr. chem. Günter von Au	POUR	POUR	POUR		
4.1.2	Réélection de Prof. Dr. sc. Peter Chen	POUR	POUR	POUR		
4.1.3	Réélection de Dr. chem. Hariolf Kottmann	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente.	
4.1.4	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper	POUR	POUR	POUR		
4.1.5	Réélection de M. Carlo G. Soave	POUR	POUR	POUR		
4.1.6	Réélection de M. Peter Steiner	POUR	POUR	POUR		
4.1.7	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	POUR	POUR	POUR		
4.1.8	Réélection de Mme Susanne Wamsler	POUR	POUR	POUR		
4.1.9	Réélection de Dr. phil. Rudolf Wehrli	POUR	POUR	POUR		
4.1.10	Réélection de M. Konstantin Winterstein	POUR	POUR	POUR		
4.2	Réélection de Dr. phil. Rudolf Wehrli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
4.3	Elections au comité de rémunération					
4.3.1	Réélection de M. Carlo G. Soave au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.3.2	Réélection de Dr. iur. Eveline Saupper au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.3.3	Réélection de Dr. phil. Rudolf Wehrli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.5	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est supérieure à 20 ans.	
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	

DKSH

Assemblée générale ordinaire du 22 mars 2018 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure et les conditions des plans ne respectent pas les lignes directrices d'Ethos.	
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.a	Réélection de Dr. sc. tech. Jörg Wolle	POUR	POUR	POUR		
5.1.b	Réélection de Dr. iur. Frank Ch. Gulich	POUR	POUR	POUR		
5.1.c	Réélection de M. David Kamenetzky	POUR	POUR	POUR		
5.1.d	Réélection de M. Adrian T. Keller	POUR	POUR	POUR		
5.1.e	Réélection de M. Andreas W. Keller	POUR	POUR	POUR		
5.1.f	Réélection de M. Robert Peugeot	POUR	POUR	POUR		
5.1.g	Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Theo Siegert	POUR	POUR	POUR		
5.1.h	Réélection de Dr. oec. Hans Christoph Tanner	POUR	POUR	POUR		
5.1.i	Election de Prof. Dr. Annette Köhler	POUR	POUR	POUR		
5.1.j	Election de Mme Eunice Zehnder-Lai	POUR	POUR	POUR		
5.2	Réélection de Dr. Jörg Wolle en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.a	Réélection de M. Adrian T. Keller au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est jugé très insatisfaisant. Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est jugée très insuffisante.	

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.3.b	Réélection de Dr. iur. Frank Ch. Gulich au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est jugé très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est jugée très insuffisante.</p>	
5.3.c	Réélection de M. Robert Peugeot au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et le système de rémunération est jugé très insatisfaisant.</p> <p>Il a fait partie du comité de rémunération durant l'exercice précédent et la transparence du rapport de rémunération est jugée très insuffisante.</p>	
5.3.d	Election de Mme Eunice Zehnder-Lai au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
5.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		
5.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		

Givaudan

Assemblée générale ordinaire du 22 mars 2018 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération totale du CEO et des autres membres de la direction générale est trop élevée comparé à d'autres sociétés de taille et complexité similaire, à cause des attributions excessives sous le plan à long-terme.	✓ 90 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.1	Elections au conseil d'administration					
5.1.1	Réélection de M. Victor Balli	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.2	Réélection de Prof. Dr.-Ing. Werner J. Bauer	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.3	Réélection de Mme Lilian Fossum Biner	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.4	Réélection de M. Michael Carlos	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
5.1.5	Réélection de Mme Ingrid Deltenre	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.6	Réélection de M. Calvin Grieder	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.1.7	Réélection de M. Thomas Rufer	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de M. Calvin Grieder en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.3	Elections au comité de rémunération					
5.3.1	Réélection de Prof. Dr.-Ing. Werner J. Bauer au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.2	Réélection de Mme Ingrid Deltenre au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.3.3	Réélection de M. Victor Balli au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.2.1	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
6.2.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 92 %

Novartis

Assemblée générale ordinaire du 02 mars 2018 10:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Réduction du capital par annulation d'actions	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 93 %
5.3	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le rapport de rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.	✓ 92 %
6	Elections au conseil d'administration					
6.1	Réélection de Dr. Jörg Reinhardt en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.2	Réélection de Dr. Nancy C. Andrews	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
6.3	Réélection de Dr. Dimitri Azar	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.4	Réélection de M. Ton Büchner	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.5	Réélection de Prof. Dr. oec. Srikant Datar	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
6.6	Réélection de Mme Elizabeth Doherty	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.7	Réélection de Mme Ann M. Fudge	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.8	Réélection de M. Frans van Houten	POUR	POUR	POUR		✓ 97 %
6.9	Réélection de Dr. iur. Andreas von Planta	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
6.10	Réélection de Prof. Dr. Charles L. Sawyers	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
6.11	Réélection de Dr. Enrico Vanni	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
6.12	Réélection de M. William T. Winters	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
7	Elections au comité de rémunération					
7.1	Réélection de Prof. Dr. oec. Srikant Datar au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7.2	Réélection de Mme Ann M. Fudge au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.3	Réélection de Dr. Enrico Vanni au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
7.4	Réélection de M. William T. Winters au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
8	Election de l'organe de révision	POUR	CONTRE	● CONTRE	La durée du mandat de la société de révision est supérieure à 20 ans.	✓ 95 %
9	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Roche

Assemblée générale ordinaire du 13 mars 2018 10:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	ATTENTION : Les bons de jouissance (ISIN : CH0012032048) n'ont pas de droit de vote.					
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
2.1	Vote contraignant rétrospectif sur le bonus annuel de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant qui sera finalement payé en avril 2018 est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Les attributions proposées ne confirment pas le lien entre rémunération et performance.	✓ 100 %
2.2	Vote contraignant rétrospectif sur le bonus annuel du président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les président non exécutif reçoit une rémunération variable.	✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5	Elections au conseil d'administration and the remuneration committee					
5.1	Réélection de Dr. Christoph Franz en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.2	Réélection de Dr. Christoph Franz au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il reçoit une rémunération excessive et qui ne respecte pas les règles de bonne pratique généralement admises. Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les boni qui seront versés au président du conseil d'administration et au CEO en avril 2018 ne sont pas en ligne avec les montants soumis au vote des actionnaires.	✓ 100 %
5.3	Réélection de M. André Hoffmann en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.4	Réélection de Sir John Irving Bell en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.5	Réélection de Mme Julie Brown en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.6	Réélection de M. Paul Bulcke en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.7	Réélection de Mme Anita Hauser en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.8	Réélection de Dr. Richard P. Lifton en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.9	Réélection de Dr. Andreas Oeri en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.10	Réélection de M. Bernard Poussot en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.11	Réélection de Dr. Severin Schwan en tant que membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est simultanément membre de la direction générale de façon permanente (CEO).	✓ 100 %
5.12	Réélection de Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.13	Réélection de M. Peter R. Voser en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
5.14	Réélection de M. André Hoffmann au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les boni qui seront versés au président du conseil d'administration et au CEO en avril 2018 ne sont pas en ligne avec les montants soumis au vote des actionnaires.	✓ 100 %
5.15	Réélection de Dr. Richard P. Lifton au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les boni qui seront versés au président du conseil d'administration et au CEO en avril 2018 ne sont pas en ligne avec les montants soumis au vote des actionnaires.	✓ 100 %
5.16	Réélection de M. Bernard Poussot au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les boni qui seront versés au président du conseil d'administration et au CEO en avril 2018 ne sont pas en ligne avec les montants soumis au vote des actionnaires.	✓ 100 %
5.17	Réélection de M. Peter R. Voser au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le système de rémunération est jugé très insatisfaisant et les boni qui seront versés au président du conseil d'administration et au CEO en avril 2018 ne sont pas en ligne avec les montants soumis au vote des actionnaires.	✓ 100 %
6	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	La rémunération du président du conseil est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.	✓ 100 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
7	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe et variable à long terme de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	<p>L'information fournie est insuffisante.</p> <p>La rémunération fixe est significativement supérieure à la rémunération versée par des sociétés de taille et de complexité similaires.</p> <p>La structure de la rémunération ne respecte pas les lignes directrices d'Ethos.</p>	✓ 100 %
8	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
9	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %

Schindler

Assemblée générale ordinaire du 20 mars 2018 14:30

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
	ATTENTION : Les bons de participation (ISIN : CH0024638196) n'ont pas de droit de vote.					
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
2	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		✓ 100 %
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 98 %
4	Votes contraignants sur la rémunération du conseil d'administration et de la direction générale					
4.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	L'information fournie est insuffisante. La rémunération potentielle des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 97 %
4.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
4.3	Vote contraignant sur la rémunération variable totale du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Les administrateurs non exécutifs reçoivent d'importants honoraires de conseil. La rémunération des membres exécutifs du conseil (qui ne font pas partie de la direction générale) est excessive.	✓ 90 %
4.4	Vote contraignant sur la rémunération variable totale de la direction générale	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le montant maximal qui pourrait être finalement payé en cas de dépassement des objectifs est significativement supérieur au montant demandé à l'assemblée générale. Le bonus annuel effectif ne permet pas de confirmer le lien entre rémunération et performance. Le montant demandé ne permet pas de respecter les lignes directrices d'Ethos.	✓ 91 %
	Elections au conseil d'administration					
5.1	Réélection de M. Silvio Napoli en tant que membre et président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.2	Election de M. Michael Nilles en tant que nouveau membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. L'indépendance du conseil est insuffisante (25.0%).	✓ 94 %
5.3	Election de M. Erich Ammann en tant que nouveau membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est considéré comme exécutif par la société. Le conseil d'administration comporte trop d'administrateurs exécutifs par rapport à la pratique suisse. L'indépendance du conseil est insuffisante (25%).	✓ 94 %
5.4.1	Réélection de M. Alfred N. Schindler (président émérite) en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.4.2	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4.3	Réélection de M. Luc Bonnard en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 93 %
5.4.4	Réélection de Prof. Dr. Monika Bütler en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.5	Réélection de M. Patrice Bula en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.4.6	Réélection de Dr. Rudolf W. Fischer en tant que membre du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (ancien membre de la direction) et l'indépendance du conseil est insuffisante (25%). Il a exercé des fonctions exécutives dans la société durant les trois dernières années et le conseil comporte trop d'administrateurs exécutifs (4).	✓ 93 %
5.4.7	Réélection de M. Anthony Nightingale en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4.8	Réélection de M. Tobias Staehelin en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %
5.4.9	Réélection de Mme Carole Vischer en tant que membre du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		✓ 95 %
5.5	Elections au comité de rémunération					
5.5.1	Réélection de Prof. Dr. Pius Baschera au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 94 %
5.5.2	Réélection de M. Patrice Bula au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		✓ 96 %

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
5.5.3	Réélection de Dr. Rudolf W. Fischer au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de Dr. oec. publ. Fischer au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	✓ 92 %
5.6	Réélection de Dr. Adrian von Segesser en tant que représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %
5.7	Réélection de Ernst & Young en tant qu'organe de révision	POUR	POUR	POUR		✓ 99 %

SGS

Assemblée générale ordinaire du 19 mars 2018 14:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1.1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		
1.2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		
2	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
3	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		
4.1	Elections au conseil d'administration					
4.1.1	Réélection de M. Paul Desmarais Jr.	POUR	POUR	POUR		
4.1.2	Réélection de M. August von Finck Sr.	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il est âgé de 88 ans, ce qui dépasse la limite fixée par Ethos. Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	
4.1.3	Réélection de M. August François von Finck Jr.	POUR	POUR	POUR		
4.1.4	Réélection de M. Ian Gallienne	POUR	POUR	POUR		
4.1.5	Réélection de Dr. Cornelius Grupp	POUR	POUR	POUR		
4.1.6	Réélection de Dr. rer. pol. Peter Kalantzis	POUR	POUR	POUR		
4.1.7	Réélection de M. Christopher Kirk	POUR	POUR	POUR		
4.1.8	Réélection de M. Gérard Lamarche	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il représente un actionnaire important et cet actionnaire est déjà suffisamment représenté au sein du conseil.	
4.1.9	Réélection de M. Sergio Marchionne	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il exerce un nombre excessif de mandats.	
4.1.10	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier	POUR	POUR	POUR		
4.2.1	Réélection de M. Sergio Marchionne en tant que président du conseil d'administration	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. Marchionne au sein du conseil d'administration, son élection en tant que président ne peut pas être approuvée.	
4.3	Elections au comité de rémunération					

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
4.3.1	Réélection de M. August von Finck Sr. au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Comme Ethos ne peut pas approuver l'élection de M. von Finck Sr. au sein du conseil d'administration, son élection au comité ne peut pas être approuvée.	
4.3.2	Réélection de M. Ian Gallienne au comité de rémunération	POUR	CONTRE	● CONTRE	Il n'est pas indépendant (représentant d'un actionnaire important) et le comité ne comprend pas au moins 50% de membres indépendants.	
4.3.3	Réélection de M. Shelby R. du Pasquier au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
4.4	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		
4.5	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		
5.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
5.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération fixe de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
5.3	Vote contraignant rétrospectif sur la rémunération variable à court terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
5.4	Vote contraignant prospectif sur la rémunération variable à long terme de la direction générale	POUR	POUR	POUR		

Swiss Prime Site

Assemblée générale ordinaire du 27 mars 2018 16:00

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
1	Approbation du rapport annuel, des comptes consolidés et des comptes annuels	POUR	POUR	POUR		
2	Vote consultatif sur le rapport de rémunération	POUR	POUR	POUR		
3	Décharge aux membres du conseil d'administration et de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
4	Décision sur l'emploi du bénéfice et sur le dividende	POUR	POUR	POUR		
5	Approbation de la distribution des réserves d'apports en capital	POUR	POUR	POUR		
6.1	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
6.2	Vote contraignant prospectif sur la rémunération totale de la direction générale	POUR	POUR	POUR		
7	Approbation du renouvellement et de l'augmentation du capital autorisé	POUR	POUR	POUR		
8	Approbation de l'augmentation du capital conditionnel	POUR	POUR	POUR		
9.1	Elections au conseil d'administration					
9.1.1	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui	POUR	POUR	POUR		
9.1.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers	POUR	POUR	POUR		
9.1.3	Réélection de Dr. oec. publ. Rudolf Huber	POUR	POUR	POUR		
9.1.4	Réélection de M. Mario F. Seris	POUR	POUR	POUR		
9.1.5	Réélection de M. Klaus Rudolf Wecken	POUR	POUR	POUR		
9.1.6	Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Hans Peter Wehrli	POUR	POUR	POUR		
9.1.7	Election de Dr. sc. tech. Barbara Frei-Spreiter	POUR	POUR	POUR		
9.1.8	Election de M. Thomas Studhalter	POUR	POUR	POUR		
9.2	Réélection de Prof. Dr. oec. publ. Hans Peter Wehrli en tant que président du conseil d'administration	POUR	POUR	POUR		
9.3	Elections au comité de rémunération					
9.3.1	Réélection de Dr. Elisabeth Bourqui au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
9.3.2	Réélection de M. Christopher M. Chambers au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		

No.	Ordre du jour	Conseil d'admin.	Ethos	Notre position	Notre commentaire	Résultat
9.3.3	Réélection de M. Mario F. Seris au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
9.3.4	Election de Dr. sc. tech. Barbara Frei-Spreiter au comité de rémunération	POUR	POUR	POUR		
9.4	Election du représentant indépendant	POUR	POUR	POUR		
9.5	Election de l'organe de révision	POUR	POUR	POUR		